**Herzien privacybeleid Sintius**

**INTRODUCTIE**

* Dit privacybeleid legt uit wat we met uw persoonsgegevens doen, ongeacht of we u helpen bij het vinden van een baan, onze relatie met u voortzetten nadat we een functie voor u hebben gevonden, u een dienst verlenen, een dienst van u ontvangen, uw gegevens gebruiken om u om assistentie te vragen met betrekking tot een van onze kandidaten of u onze website bezoekt.
* Het beschrijft hoe we uw persoonsgegevens verzamelen, gebruiken en verwerken en hoe we daarbij voldoen aan onze wettelijke verplichtingen jegens u. Uw privacy is belangrijk voor ons en we verbinden ons ertoe de rechten betreffende de privacy van uw gegevens te beschermen en te waarborgen.
* Dit privacybeleid is van toepassing op de persoonsgegevens van onze websitegebruikers, kandidaten, clienten, Leveranciers en andere mensen met wie wij contact op zouden kunnen nemen om meer te weten te komen over onze kandidaten of die door kandidaten worden opgegeven als contactpersonen bij noodgevallen. Dit is ook van toepassing op contactgegevens voor noodgevallen van onze medewerkers. Voor alle duidelijkheid: wanneer u een medewerker bent van Sintius, dan verwijzen we u door naar het privacybeleid voor personeelsleden van Sintius.
* Met het oog op relevante wetgeving op gegevensbescherming, (met inbegrip van maar niet beperkt tot de Algemene Verordening Gegevensbescherming (EU Verordening 2016/679) (de "AVG")), kan het bedrijf dat verantwoordelijk is voor uw persoonsgegevens ("**Sintius**" of "**wij**") op onze site gevonden worden.
* Het is belangrijk u erop te wijzen dat het mogelijk is dat we dit privacybeleid van tijd tot tijd wijzigen. Bezoek deze pagina nog eens als u op de hoogte wilt blijven: mogelijke veranderingen posten we hier.
* Indien u ontevreden bent met enig aspect van ons privacybeleid, is het mogelijk dat u wettelijke rechten heeft. We hebben waar relevant deze rechten ook beschreven.
* Dit privacybeleid is primair van toepassing in Nederland.

**VERKORTE SECTIE "IN EEN NOTENDOP"**

**Wat voor persoonsgegevens verzamelen we?**

* **KANDIDAATGEGEVENS:** Om u de best mogelijke arbeidsmogelijkheden te kunnen bieden die op u zijn toegespitst, is het nodig dat we bepaalde informatie over u verwerken. We vragen u uitsluitend om details die ons werkelijk helpen u te helpen, zoals uw naam, leeftijd, contactgegevens, details over uw opleiding, arbeidsverleden, contactpersonen voor noodgevallen, immigratiestatus, financiële informatie (indien we een financieel antecedentenonderzoek moeten doen), en (indien toegestaan) BSN (en uiteraard kunt u er zelf voor kiezen om nog meer relevante informatie met ons te delen). Waar gepast en in overeenstemming met de lokale wetgeving en voorschriften is het mogelijk dat we ook informatie verzamelen over uw gezondheid, diversiteitsinformatie of gegevens over criminele veroordelingen.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.

Wanneer u onze website bezoekt verzamelen we geen specifieke gegevens van u.
* **CLIËNTGEGEVENS:** Bent u een klant van Sintius, dan is het nodig dat we informatie over u of individuen binnen uw organisatie verzamelen en gebruiken terwijl we u diensten verlenen zoals: (i) vinden van Kandidaten die bij u of uw organisatie passen; (ii) verlenen van Recruitment Process Outsourcing (of een andere organisatie daarbij assisteren).

Mocht u een gedetailleerdere beschrijving van de persoonsgegevens die we op deze wijze over u verzamelen willen lezen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.

Wanneer u onze website bezoekt verzamelen we geen specifieke gegevens van u.
* **LEVERANCIERSGEGEVENS:**We hebben een kleine hoeveelheid informatie over onze Leveranciers nodig om ervoor te zorgen dat de zaken soepel verlopen. We hebben contactgegevens van relevante personen binnen uw organisatie nodig zodat we met u kunnen communiceren. Tevens hebben we andere informatie van u nodig, zoals uw bankgegevens, zodat we u kunnen betalen voor de diensten die u verleent (indien dit onderdeel is van de contractuele overeenkomsten tussen ons).

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.

Wanneer u onze website bezoekt verzamelen we geen specifieke gegevens van u.
* **MENSEN VAN WIE WE GEGEVENS ONTVANGEN VAN KANDIDATEN EN PERSONEEL, ZOALS REFERENTIE- EN CONTACTPERSONEN VOOR NOODGEVALLEN:** Om kandidaten op een veilige wijze passende baankansen aan te kunnen bieden en te voorzien in elke mogelijke gebeurtenis voor hen en onze medewerkers, hebben we enige basale achtergrondinformatie nodig. We vragen uitsluitend om zeer basale contactgegevens, zodat we contact met u kunnen opnemen voor een referentie of omdat u bent opgegeven als contactpersoon voor noodgevallen van een van onze kandidaten of medewerkers.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.
* **WEBSITEGEBRUIKERS:** We verzamelen een beperkte hoeveelheid gegevens over onze webgebruikers, die we gebruiken om ons te helpen uw ervaring met onze website te verbeteren en onze diensten te beheren. Hieronder valt informatie over de wijze waarop u onze website gebruikt, de frequentie waarmee u onze website bezoekt en de momenten waarop onze website het populairst is.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.

Een aantal elementen van de persoonsgegevens die we over u verzamelen hebben we nodig zodat we kunnen voldoen aan onze contractuele verplichtingen jegens u of anderen. In sommige gevallen worden bijvoorbeeld de burgerservicenummers van kandidaten en hun religieuze gezindheid verlangd door regelgeving of andere wetten. Andere gegevens kunnen eenvoudigweg nodig zijn om ervoor te zorgen dat onze relatie soepel verloopt.

Afhankelijk van het type persoonsgegevens in kwestie en de gronden waarop we deze mogelijk verwerken, is het mogelijk dat we, indien u dergelijke gegevens niet met ons wenst te delen, niet in staat zijn te voldoen aan onze contractuele verplichtingen, of, in extreme gevallen, niet in staat zijn onze relatie met u voort te zetten.

**Hoe verzamelen we uw persoonsgegevens?**

* **KANDIDAATGEGEVENS:** De twee belangrijkste manieren waarop we uw persoonsgegevens verzamelen zijn:
1. direct van uzelf; en
2. van derden.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.

Wanneer u onze website bezoekt verzamelen we geen specifieke gegevens van u.

**CLIËNTGEGEVENS:** De twee belangrijkste manieren waarop we uw persoonsgegevens verzamelen zijn:
1. direct van uzelf; en
2. van derden (bijv. van onze kandidaten) en andere beperkte bronnen (bijvoorbeeld online en offline media).

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.

Wanneer u onze website bezoekt verzamelen we geen specifieke gegevens van u.
* **LEVERANCIERSGEGEVENS:** We verzamelen uw persoonsgegevens tijdens onze samenwerking met u.

Wanneer u onze website bezoekt verzamelen we geen specifieke gegevens van u.
* **MENSEN VAN WIE WE GEGEVENS ONTVANGEN VAN KANDIDATEN EN PERSONEEL, ZOALS REFERENTIE- EN CONTACTPERSONEN VOOR NOODGEVALLEN:** We verzamelen uw contactgegevens uitsluitend wanneer een Kandidaat of Medewerker uw naam opgeeft als contactpersoon voor noodgevallen of wanneer een Kandidaat uw naam opgeeft als referentiepersoon.
* **WEBSITEGEBRUIKERS:** We verzamelen uw gegevens automatisch via cookies wanneer u onze website bezoekt, in overeenstemming met de cookie-instellingen in uw browser. Indien u meer wilt weten over cookies, waaronder over de wijze waarop we deze gebruiken en welke mogelijkheden u heeft, stuur dan e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl. We zullen ook gegevens van u verzamelen wanneer u via de website contact met ons opneemt, bijvoorbeeld door de chatfunctie te gebruiken.

**Hoe gebruiken we uw persoonsgegevens?**

* **KANDIDAATGEGEVENS:** De belangrijkste reden voor het gebruiken van uw persoonlijke details is om u te helpen werk of andere functies te vinden die bij u zouden kunnen passen. Hoe meer informatie we over u, uw vaardigheden en uw ambities hebben, hoe beter we onze diensten op u af kunnen stemmen. Waar gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften is het mogelijk dat we uw persoonsgegevens ook gebruiken voor zaken als marketing, profilering en diversiteitsmonitoring. Waar gepast zullen we uw toestemming vragen om alle of enkele van deze activiteiten uit te voeren.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.
* **CLIËNTGEGEVENS:** De belangrijkste reden voor het gebruiken over gegevens van clienten is ervoor te zorgen dat de contractueel overeengekomen afspraken tussen ons correct kunnen worden nagekomen zodat de relatie soepel verloopt. Het kan gaan om: (i) identificeren van kandidaten van wie we denken dat ze bij u of uw organisatie passen; en/of (ii) u [RPO-diensten](http://www.hays.nl/herzien-privacybeleid/index.htm?utm_source=Netherlands%2520Marketing&utm_medium=email&utm_campaign=2058098_GDPR%2520-%2520Privacy%2520Policy%2520-%2520Nederland%2520-%2520NL%2520-%2520Newest&dm_t=0,0,0,0,0#rpo) te verlenen (of een andere organisatie daarbij assisteren). Hoe meer informatie we hebben, hoe beter we onze diensten op u af kunnen stemmen.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.
* **LEVERANCIERSGEGEVENS:** De belangrijkste reden voor het gebruiken uw persoonsgegevens is ervoor te zorgen dat de contractueel overeengekomen afspraken tussen ons correct kunnen worden nagekomen zodat de relatie soepel verloopt.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.

* **MENSEN VAN WIE WE GEGEVENS ONTVANGEN VAN KANDIDATEN EN PERSONEEL, ZOALS REFERENTIE- EN CONTACTPERSONEN VOOR NOODGEVALLEN:** We gebruiken de persoonsgegevens van referenties om onze kandidaten te helpen een passende baan te vinden. Als we hun details en kwalificaties kunnen verifiëren, kunnen we ervoor zorgen dat ze goed gematcht worden aan potentiële werkgevers. Het is tevens mogelijk dat we persoonsgegevens van referenties gebruiken om contact met hen op te nemen met betrekking tot recruitmentactiviteiten waarin zij mogelijk interesse hebben. We gebruiken de persoonsgegevens van de contactpersonen voor noodgevallen  van een Kandidaat of Medewerker in het geval van een ongeval of noodgeval waarbij die Kandidaat of dat Medewerker betrokken is.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.nl.
* **WEBSITEGEBRUIKERS:** We gebruiken uw gegevens om ons te helpen uw gebruikerservaring met onze website te verbeteren, bijvoorbeeld door uw recente zoekcriteria voor vacatures te analyseren om ons te helpen u vacatures te presenteren waarvan wij denken dat u daar interesse in zou kunnen hebben. Indien u ook een Kandidaat of Medewerker van Sintius bent, is het mogelijk dat we uw gegevens over uw gebruik van onze website gebruiken om andere aspecten van onze communicatie met en diensten aan u te verbeteren.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

NB: het is mogelijk dat communicatie aan en van Medewerkers van Sintius, waaronder e-mails, beoordeeld worden in het kader van interne of externe onderzoeken of procesvoering.

**Met wie delen we uw persoonsgegevens?**

* **KANDIDAATGEGEVENS:** Het is mogelijk dat we uw persoonsgegevens op verschillende manieren en op verschillende gronden met verschillende partijen delen.We zullen uw informatie in hoofdzaak delen met mogelijke werkgevers om zo uw kansen te vergroten om de baan te vinden die u wilt. Tenzij u dit anders specificeert, is het mogelijk dat we uw informatie met elk van de bedrijven uit onze groep en daarmee geassocieerde derden zoals onze dienstverleners delen wanneer we van mening zijn dat dit ons helpt u de best mogelijke diensten te leveren.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.
* **CLIËNTGEGEVENS:** We zullen uw gegevens delen om: (i) er vooral voor te zorgen dat we u een geschikte pool van kandidaten aanbieden; en/of (ii) u [RPO-diensten](http://www.hays.nl/herzien-privacybeleid/index.htm?utm_source=Netherlands%2520Marketing&utm_medium=email&utm_campaign=2058098_GDPR%2520-%2520Privacy%2520Policy%2520-%2520Nederland%2520-%2520NL%2520-%2520Newest&dm_t=0,0,0,0,0#rpo) te verlenen (of een andere organisatie daarbij te assisteren). Tenzij u dit anders specificeert, is het mogelijk dat we uw informatie met elk van de bedrijven uit onze groep en daarmee geassocieerde derden delen, zoals onze dienstverleners kunnen delen om ons te helpen dit streven te bereiken.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.
* **LEVERANCIERSGEGEVENS:** Tenzij u dit anders specificeert, is het mogelijk dat we uw informatie met elk van de bedrijven uit onze groep en daarmee geassocieerde derden delen, zoals onze dienstverleners en organisaties waaraan wij diensten verlenen.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.
* **MENSEN VAN WIE WE GEGEVENS ONTVANGEN VAN KANDIDATEN EN PERSONEEL, ZOALS REFERENTIE- EN CONTACTPERSONEN VOOR NOODGEVALLEN:** Tenzij u dit anders specificeert, is het mogelijk dat we uw informatie met elk van de bedrijven uit onze groep en daarmee geassocieerde derden delen, zoals onze dienstverleners en organisaties waaraan wij diensten verlenen.

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.
* **WEBSITEGEBRUIKERS:** Tenzij u anders bij ons aangeeft is het mogelijk dat we uw informatie delen met aanbieders van webanalysediensten, marketingautomatiseringsplatforms en socialmediadiensten om ervoor te zorgen dat advertenties die u ontvangt voor u relevant zijn.

**Hoe beschermen we uw persoonsgegevens?**

* Het beschermen van uw informatie is belangrijk voor ons. Daarom hebben we de nodige maatregelen getroffen die erop gericht zijn ongeautoriseerde toegang tot en misbruik van uw persoonsgegevens te voorkomen.
* Stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl voor meer informatie over de procedures die we hanteren.

**Hoelang bewaren we uw persoonsgegevens?**

* Indien we gedurende een periode van twee jaar geen betekenisvol contact met u (of, waar van toepassing, het bedrijf waarmee of waarvoor uw werkt) hebben gehad, zullen we uw persoonsgegevens uit onze systemen verwijderen, tenzij we in goed vertrouwen geloven dat de wet of relevante toezichthouders van ons verlangen dat we uw gegevens bewaren (bijvoorbeeld in verband met een verzoek van een belastingdienst of een verwacht juridisch proces).

Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

**Hoe krijgt u toegang tot, wijzigt u of trekt u persoonsgegevens die u met ons gedeeld had in?**

* Zelfs indien we al persoonsgegevens van u hebben heeft u nog steeds verschillende rechten met betrekking tot deze gegevens. Om hierover met ons te spreken, gelieve contact met ons op te nemen. We doen ons best onverwijld op uw verzoek te reageren en doen dit in ieder geval in overeenstemming met de voorschriften van geldende wetten. Bedenk dat we mogelijk een verslag van onze communicatie met u bewaren om ons te helpen mogelijke problemen die u opwerpt op te lossen.
* **Recht op bezwaar:** Indien we uw gegevens gebruiken omdat wij dit noodzakelijk achten voor onze gerechtvaardigde belangen en u bent het hier niet mee eens, heeft u het recht hiertegen bezwaar te maken. We zullen binnen 30 dagen op uw verzoek reageren (hoewel we in bepaalde gevallen deze periode zouden mogen verlengen). Over het algemeen zullen we het alleen met u oneens zijn indien bepaalde beperkende voorwaarden van toepassing zijn.
* **Recht op het intrekken van toestemming:** Wanneer we uw toestemming om uw persoonsgegevens te verwerken voor bepaalde activiteiten (bijvoorbeeld om uw geschiktheid voor bepaalde functies te toetsen) of om u advertenties te sturen hebben verkregen, heeft u het recht op elk gewenst moment uw toestemming in te trekken.
* **Verzoek van betrokkene tot toegang tot gegevens:** Zodat het voor iedereen helder is: u heeft op elk moment het recht ons te vragen te bevestigen welke informatie we over u bewaren en kunt u ons vragen deze informatie aan te passen, bij te werken of te verwijderen. In zo’n geval kunnen we aan uw verzoek voldoen, of, in aanvulling daarop een van de volgende dingen doen:

o    We zouden u kunnen vragen uw identiteit te verifiëren, of vragen om meer informatie over uw verzoek; en

o    Waar we daar wettelijk het recht toe hebben, zouden we uw verzoek kunnen afwijzen. In dat geval zullen we altijd uitleggen waarom we dat doen.

* **Recht op verwijdering:** In bepaalde gevallen (bijvoorbeeld wanneer we uw gegevens onrechtmatig verwerkt hebben) heeft u het recht ons te verzoeken uw persoonsgegevens te “wissen”. We zullen binnen 30 dagen op uw verzoek reageren (hoewel we in bepaalde gevallen deze periode zouden mogen verlengen) en zullen het alleen met u oneens zijn indien bepaalde beperkende voorwaarden van toepassing zijn. Indien we akkoord gaan met uw verzoek, zullen we uw gegevens verwijderen, maar nemen we over het algemeen aan dat u wilt dat we uw naam noteren op een lijst met personen die er de voorkeur aan geven niet door ons benaderd te worden. Op deze wijze minimaliseren we de kansen dat in de toekomst contact met u opgenomen wordt mochten uw gegevens in op zichzelf staande omstandigheden verzameld worden. Indien u liever niet heeft dat we dit doen, kunt u dit aangeven.
* **Recht op overdraagbaarheid van gegevens:** Indien u wenst, heeft u het recht om uw data van ons aan een andere verwerkingsverantwoordelijke over te dragen. We zullen u hierbij helpen – ofwel door de gegevens direct voor u over te dragen, ofwel door u te voorzien van een kopie in een veel gebruikt machinaal leesbaar formaat.
* **Recht op het indienen van een klacht bij een toezichthoudende autoriteit:** U heeft tevens het recht een klacht in te dienen bij uw lokale toezichthoudende autoriteit. Voor details hierover, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl.nl.
* Indien uw interesses of behoeften veranderen, kunt u zich voor een deel van of alle marketingcontent afmelden (bijvoorbeeld mails met vacaturemeldingen of de nieuwsbrief van Sintius) door op de link ‘afmelden’ in de e-mail te klikken of door uw voorkeuren bij te werken in ons voorkeurencentrum op de website van Sintius (door in te loggen op uw account of uw e-mailadres in te voeren).
* Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

**Hoe worden uw gegevens internationaal opgeslagen en doorgegeven?**

* Sintius is een internationaal opererende organisatie, met als hoofdzetel Nederland – dit is ook wat ons in staat stelt het niveau van diensten te leveren dat we u leveren. Om op deze wijze te kunnen blijven werken, kan het mogelijk zijn dat we uw data internationaal moeten doorgeven of opslaan.
* Indien u meer informatie wenst over de stappen die we nemen wanneer we uw gegevens internationaal doorgeven en opslaan, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

**Wie is verantwoordelijk voor het verwerken van uw persoonsgegevens op de website van Sintius?**

* Sintius beheert het verwerken van persoonsgegevens op zijn website(s).
* Indien u verdere vragen hebt of meer details wilt hebben, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

**Wat zijn cookies en hoe gebruiken wij deze?**

* Een “cookie” is een stukje code dat wordt opgeslagen op de harde schijf van uw computer. Cookies worden door bijna alle websites gebruikt en zijn niet schadelijk voor uw systeem. We gebruiken cookies om uw activiteit te volgen om u de best mogelijke ervaring te kunnen bieden wanneer u onze website bezoekt. We kunnen de informatie van cookies gebruiken om ervoor te zorgen dat we u bij uw volgende bezoek opties laten zien die op uw behoeften zijn afgestemd. We kunnen cookies tevens gebruiken om verkeer naar onze website te analyseren en voor advertentiedoeleinden.
* Indien u wilt controleren welk type cookies u accepteert, dan kunt u dit doorgaans doen in uw browserinstellingen. Informatie hierover verstrekken we tevens op onze marketingvoorkeurenpagina op de website van Sintius.
* Indien u meer wilt weten over cookies, maar ook over hoe we deze gebruiken en welke mogelijkheden u heeft, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

**Hoe u cookies kunt verwijderen**

* Indien u geen cookies wenst te ontvangen die niet strikt noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de basisfuncties van onze site, kunt u cookies weigeren door uw browserinstellingen te wijzigen.
* De meeste webbrowsers zullen cookies accepteren, maar als u liever heeft dat we op deze wijze geen gegevens van u verzamelen, kunt u er in de privacyinstellingen van uw browser voor kiezen om alle cookies te accepteren, enkele cookies te accepteren of alle cookies te weigeren. Het afwijzen van alle cookies betekent echter dat het mogelijk is dat u niet van alle functies van onze website kunt profiteren. Elke browser is anders, dus bekijk het “Helpmenu” van uw browser om te zien hoe u uw cookievoorkeuren kunt wijzigen.
* Voor algemene informatie over cookies, inclusief over het uitschakelen ervan, kunt u aboutcookies.org bekijken. Hier vindt u ook details over het van uw computer verwijderen van cookies.

**UITGEBREIDE SECTIES MET DETAILINFORMATIE**

**WAT VOOR PERSOONLIJKE INFORMATIE VERZAMELEN WE?**

U wilt graag wat meer inzicht hebben in de gegevens die we over u verzamelen? Hier vindt u een gedetailleerd overzicht van de gegevens die we over u zouden kunnen verzamelen. De hieronder beschreven informatie is, uiteraard, een aanvulling op enige persoonsgegevens die we in elke situatie wettelijk verplicht zijn te verwerken.

* **KANDIDAATGEGEVENS:** Afhankelijk van de relevante omstandigheden en de geldende lokale wetten en voorschriften is het mogelijk dat we een deel van of alle in het onderstaande opgesomde informatie verzamelen om ervoor te zorgen dat we u vacatures kunnen aanbieden die toegespitst zijn op uw omstandigheden en interesses. In sommige rechtsgebieden zijn we beperkt in het verwerken van enkele van de onderstaande gegevens. In dergelijke gevallen zullen we de gegevens in deze rechtsgebieden niet verwerken:

o    Naam;

o    Leeftijd/geboortedatum;

o    Geboortenummer;

o    Sekse/gender;

o    Foto;

o    Burgerlijke staat;

o    Contactgegevens;

o    Opleidingsgegevens;

o    Arbeidsverleden;

o    Contactpersonen voor noodgevallen en gegevens van eventuele nabestaanden;

o    Referentiedetails;

o    Immigratiestatus (of u een werkvergunning nodig heeft of niet);

o    Nationaliteit/staatsburgerschap/geboorteplaats;

o    Een kopie van uw rijbewijs en/of paspoort/identiteitsbewijs;

o    Financiële informatie (wanneer we een financieel antecedentenonderzoek moeten doen);

o    Burgerservicenummer (of equivalent in uw land) en andere belastinggerelateerde informatie;

o    Diversiteitsinformatie, waaronder informatie over raciale of etnische origine, religieuze of andere overtuigingen en fysieke of mentale gezondheid, inclusief informatie die verband houdt met beperkingen;

o    Details over mogelijke criminele veroordelingen, indien die vereist is voor een functie waarin u interesse hebt of waarop u solliciteert;

o    Details over uw huidige salaris, pensioenen en voordeelregelingen;

o    Informatie over uw interesses en behoeften met betrekking tot toekomstig werk, beide zowel direct als indirect verzameld, bijvoorbeeld uit bekeken vacatures, of artikelen die u op onze website gelezen heeft;

o    Aanvullende informatie die u aan ons vertelt;

o    Aanvullende informatie die uw referentie over u aan ons vertelt;

o    Aanvullende informatie die onze clienten over u aan ons zouden kunnen vertellen of die we op bronnen van derden vinden, zoals op vacaturesites;

o    IP-adres;

o    De data en tijden waarop alsmede de frequenties waarmee u toegang heeft tot onze diensten; en

o    Beelden van beveiligingscamera’s indien u ons pand bezoekt.

Bedenkt u zich dat bovengenoemde lijst met categorieën van persoonsgegevens die we mogelijk over u verzamelen niet uitputtend is.

Wanneer u onze website bezoekt verzamelen we geen specifieke gegevens van u.

* **CLIËNTGEGEVENS:** De hoeveelheid gegevens die we over Cliënten verzamelen is in feite zeer beperkt. Over het algemeen hebben we alleen uw contactgegevens nodig, of de gegevens van individuele contactpersonen binnen uw organisatie (zoals hun namen, telefoonnummers en e-mailadressen) om ervoor te zorgen dat onze relatie soepel verloopt. We bewaren tevens informatie over u met betrekking tot uw online interactie met profielen van kandidaten en andere materialen die door Sintius gepubliceerd zijn, die we gebruiken om ervoor te zorgen dat onze marketinguitingen aan u relevant en tijdig zijn. Het is mogelijk dat we tevens aanvullende informatie opslaan die iemand binnen uw organisatie met ons gedeeld heeft. In bepaalde omstandigheden, bijvoorbeeld wanneer u contact heeft met onze Finance en Debt Recovery teams, kunnen telefoongesprekken met u opgenomen worden, afhankelijk van geldende lokale wetten en voorschriften. Mochten we om wat voor reden dan ook meer persoonsgegevens van u nodig hebben, dan zullen we u dit laten weten.

Wanneer u onze website bezoekt verzamelen we geen specifieke gegevens van u.
* **LEVERANCIERSGEGEVENS:** We verzamelen niet veel gegevens over Leveranciers – we moeten er simpelweg voor zorgen dat onze relatie soepel verloopt. We zullen de details van onze contacten binnen uw organisatie verzamelen, zoals namen, telefoonnummers en e-mailadressen. We verzamelen tevens bankgegevens, zodat we u kunnen betalen. Het is mogelijk dat we tevens aanvullende informatie opslaan die iemand binnen uw organisatie met ons gedeeld heeft. In bepaalde omstandigheden, bijvoorbeeld wanneer u contact heeft met onze Finance en Debt Recovery teams, kunnen telefoongesprekken met u opgenomen worden, afhankelijk van geldende lokale wetten en voorschriften.

Wanneer u onze website bezoekt verzamelen we geen specifieke gegevens van u.
* **MENSEN VAN WIE WE GEGEVENS ONTVANGEN VAN KANDIDATEN EN PERSONEEL, ZOALS REFERENTIE- EN CONTACTPERSONEN VOOR NOODGEVALLEN:** Alles wat we nodig hebben van referentiepersonen is bevestiging van wat u reeds weet over onze Kandidaat of mogelijk Medewerker, zodat deze de baan die hij graag wil hebben kan bemachtigen. Als we contactpersonen voor noodgevallen hebben, hebben we iemand om te bellen in geval van nood. Om een referentiepersoon te vragen, hebben we logischerwijs de contactgegevens van de referentiepersoon nodig (zoals naam, e-mailadres en telefoonnummer). We zullen deze details ook nodig hebben als onze Kandidaat of een Medewerker uw naam heeft opgegeven als contactpersoon voor noodgevallen, zodat we in geval van een ongeval of noodgeval contact met u kunnen opnemen.
* **WEBSITEGEBRUIKERS** We verzamelen een beperkte hoeveelheid gegevens over onze Websitegebruikers, die we gebruiken om ons te helpen uw ervaring met onze website te verbeteren en onze diensten te beheren. Hieronder valt bijvoorbeeld informatie over de wijze waarop u onze website gebruikt, de frequentie waarmee u onze website bezoekt, uw browsertype, de locatie vanwaar u onze website bekijkt, de taal waarin u onze website bekijkt en de tijdstippen waarop onze website het populairst is. Wanneer u via de website contact met ons opneemt, bijvoorbeeld via de chatfunctie, dan verzamelen we informatie die u ons verstrekt, bijvoorbeeld uw naam en contactgegevens.

Wanneer u onze website bezoekt verzamelen we geen specifieke gegevens van u.

**HOE VERZAMELEN WE UW PERSOONSGEGEVENS?**

* **KANDIDAATGEGEVENS:** We verzamelen persoonsgegevens van kandidaten hoofdzakelijk op drie manieren:
1. Persoonsgegevens die u, de Kandidaat, ons verstrekt;
2. Persoonsgegevens die we van andere bronnen ontvangen; en
3. Persoonsgegevens die we automatisch verzamelen.

**1. Persoonsgegevens die u ons verstrekt**

Om een op u toegespitste dienst te kunnen verlenen heeft Sintius bepaalde informatie over u nodig. Deze zal ons in staat stellen u te voorzien van de beste mogelijkheden en zou u tijd moeten besparen doordat u niet door informatie over banen en diensten die voor u niet relevant zijn hoeft te bladeren.

Er zijn tal van manieren waarop u informatie met ons kunt delen. Welke wijze u kiest hangt af van wat u het beste past. Dit zou kunnen zijn:

* Het achterlaten van uw gegevens op de website van Sintius of via een sollicitatieformulier, als onderdeel van het aanmeldproces;
* Het achterlaten van een geprint cv op een recruitmentevenement, vacaturebeurs of kantoor van Sintius;
* Het mailen van uw cv aan een Sintius-consultant of door een Sintius-consultant geïnterviewd worden;
* Het solliciteren op banen via een jobaggregator, die u vervolgens doorstuurt naar de website van Sintius;
* Invoeren van uw persoonlijke details op een microsite van Sintius; of
* Deelname aan een wedstrijd via social media als Facebook of Twitter.

**2. Persoonsgegevens die we van andere bronnen ontvangen**

We ontvangen tevens persoonsgegevens over onze kandidaten van andere bronnen. Afhankelijk van de relevante omstandigheden en geldende lokale wetten en voorschriften zou dit kunnen gaan om persoonsgegevens die in de volgende situaties ontvangen zijn:

* Uw referentiepersoon zou persoonlijke informatie over u kunnen geven;
* Onze Cliënten zouden persoonlijke informatie over u met ons kunnen delen;
* We zouden ook informatie over u kunnen vergaren door op bronnen van derden naar kandidaten te zoeken, zoals op LinkedIn en andere vacaturesites;
* Indien u naar ons doorverwezen bent door een [RPO-](http://www.hays.nl/herzien-privacybeleid/index.htm?utm_source=Netherlands%2520Marketing&utm_medium=email&utm_campaign=2058098_GDPR%2520-%2520Privacy%2520Policy%2520-%2520Nederland%2520-%2520NL%2520-%2520Newest&dm_t=0,0,0,0,0#rpo) leverancier, is het mogelijk dat deze persoonlijke informatie over u met ons deelt.

**3. Persoonsgegevens die we automatisch verzamelen**

* Wanneer u onze website bezoekt of een mail van ons leest of aanklikt, is het mogelijk dat we, waar gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften, tevens bepaalde gegevens automatisch verzamelen, of dat we deze verzamelen omdat u ons deze verstrekt. Voor meer informatie, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.
* **CLIËNTGEGEVENS** We verzamelen persoonsgegevens van Cliënten op drie manieren:
1. Persoonsgegevens die we direct van u ontvangen;
2. Persoonsgegevens die we van andere bronnen ontvangen; en
3. Persoonsgegevens die we automatisch verzamelen.

**1. Persoonsgegevens die we direct van u ontvangen**

We delen hetzelfde doel – zorgen dat u het best mogelijke personeel voor uw organisatie heeft. We ontvangen op twee manieren gegevens direct van u:

* Waar u proactief contact met ons opneemt, doorgaans per telefoon of e-mail; en/of
* Waar we contact met u opnemen, ofwel per telefoon ofwel per e-mail, of via meer in het algemeen via de businessdevelopmentactiviteiten van onze consultants.

**2. Persoonsgegevens die we van andere bronnen ontvangen**

Het is mogelijk dat we, wanneer gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften, meer informatie over u of uw collega’s zoeken via andere bronnen, over het algemeen via due diligence of andere vormen van marketingintelligentie, waaronder:

* Via marktonderzoek van een derde partij en het analyseren van online en offline media (hetgeen we zelf zouden kunnen doen, maar waarvoor we ook een andere organisatie zouden kunnen inhuren);
* Via een deelnemerslijst op relevante evenementen; en
* Via een beperkt aantal andere bronnen en derden (bijvoorbeeld via onze kandidaten voor zover ze ons uw gegevens verstrekken om als referentiepersoon voor hen op te treden).

**3. Persoonsgegevens die we via onze website verzamelen**

Wanneer u onze website bezoekt of een mail van ons leest of aanklikt is het mogelijk dat we, waar gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften, bepaalde gegevens automatisch verzamelen, of dat we deze verzamelen omdat u ons deze verstrekt. Voor meer informatie, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

* **WEBSITEGEBRUIKERS:** Wanneer u onze website bezoekt, is er bepaalde informatie die we mogelijk automatisch verzamelen, of u nu besluit van onze diensten gebruik te maken of niet. Hieronder vallen uw IP-adres, de datum en tijden waarop alsmede de frequentie waarmee u de website bezoekt en de wijze waarop u door de inhoud van de website bladert. We zullen ook gegevens van u verzamelen wanneer u via de website contact met ons opneemt, bijvoorbeeld door de chatfunctie te gebruiken.
* We verzamelen uw gegevens automatisch via cookies, in overeenstemming met de cookie-instellingen in uw browser. Indien u tevens een Kandidaat of Client van Sintius bent, is het mogelijk dat we uw gegevens over uw gebruik van onze website gebruiken om andere aspecten van onze communicatie met en diensten aan u te verbeteren. Mocht u meer willen weten over de persoonsgegevens die we over u verzamelen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

**HOE GEBRUIKEN WE UW PERSOONSGEGEVENS?**

Wanneer we uw gegevens verzameld hebben gebruiken we deze op een aantal manieren.

* **KANDIDAATSGEGEVENS:** Over het algemeen gebruiken we de gegevens van kandidaten op de volgende manieren:
1. Recruitmentactiviteiten
2. Marketingactiviteiten
3. Monitoren van gelijke kansen

In gepaste omstandigheden in de toekomst is het tevens mogelijk dat we gegevens van kandidaten gebruiken voor profilering.

Hier vindt u meer details over elk van deze activiteiten:

**Recruitmentactiviteiten**

Ons belangrijkste werkterrein is uiteraard recruitment – het verbinden van de juiste kandidaten met de juiste banen. In het onderstaande hebben we opgesomd in welke gevallen het mogelijk is dat we uw persoonsgegevens, waar gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften, voor dit doel gebruiken en verwerken. Bedenkt u dat deze lijst niet uitputtend is.

* Verzamelen van gegevens van u en andere bronnen, zoals LinkedIn;
* Opslaan (en waar nodig bijwerken) van uw gegevens in onze database, zodat we contact met u kunnen opnemen met betrekking tot recruitment;
* U voorzien van onze recruitmentdiensten en het recruitmentproces faciliteren;
* Beoordelen van gegevens over u aan de hand van vacatures waarvan we denken dat deze bij u zouden kunnen passen;
* Versturen van uw informatie aan Cliënten, zodat u kunt solliciteren op banen of om uw geschiktheid voor banen te toetsen
* U in staat stellen uw cv in te sturen, online te solliciteren op banen of zich aan te melden voor vacaturemeldingen voor banen waarvan we denken dat ze interessant voor u zouden kunnen zijn;
* U deel laten nemen aan specialistische online training;
* U deel laten nemen aan interactieve functies van onze diensten, wanneer u ervoor kiest dat te doen;
* Uitvoeren van onze verplichtingen die voortkomen uit contracten die wij met u zijn aangegaan;
* Uitvoeren van onze verplichtingen die voortkomen uit contracten die Sintius met derden is aangegaan met betrekking tot uw recruitment;
* Faciliteren van ons payroll- en facturatieproces;
* Uitvoeren van klanttevredenheidsonderzoeken;
* Verifiëren van details die u verstrekt heeft, gebruiken van hulpmiddelen van derden (zoals psychometrische evaluaties of vaardighedentests), of om informatie verzoeken (zoals referenties, kwalificaties, en mogelijke criminele veroordelingen, voor zover dit gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving is);
* Voldoen aan onze wettelijke verplichtingen met betrekking tot het opsporen van misdaad of het innen van belastingen of andere heffingen; en
* Verwerken van uw gegevens om u doelgerichte, relevante marketingmaterialen of andere vormen van communicatie te sturen waarvan we denken dat ze waarschijnlijk interessant voor u zijn.

Het is mogelijk dat we uw persoonsgegevens voor bovengenoemde doelen gebruiken indien we van mening zijn dat dit voor onze gerechtvaardigde belangen noodzakelijk is. Indien u hier niet blij mee bent, heeft u in bepaalde omstandigheden het recht bezwaar te maken. Stuur voor meer informatie over hoe en wanneer u dit doet naar info@sintius.nl

Bedenkt u zich dat we in bepaalde rechtsgebieden waarin we werkzaam zijn voldoen aan de voorschriften van lokale wetgeving. Stuur voor meer informatie met betrekking tot uw rechtsgebied een e-mailbericht naar info@sintius.nl.

**Marketingactiviteiten**

Het zou kunnen dat we u af en toe informatie sturen waarvan we denken dat u deze interessant zou kunnen vinden, of dat we u vragen ons te helpen om andere kandidaten aan banen te koppelen. In het bijzonder is het mogelijk dat we, waar gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften, uw gegevens gebruiken voor de hieronder opgesomde doeleinden. Bedenkt u dat deze lijst niet uitputtend is. Om:

* ons in staat stellen om andere producten en diensten te ontwikkelen en op de markt te brengen;
* ons complete assortiment aan communicatiediensten aan u aanbieden (vast, tijdelijk, outplacement en [RPO-diensten](http://www.hays.nl/herzien-privacybeleid/index.htm?utm_source=Netherlands%2520Marketing&utm_medium=email&utm_campaign=2058098_GDPR%2520-%2520Privacy%2520Policy%2520-%2520Nederland%2520-%2520NL%2520-%2520Newest&dm_t=0,0,0,0,0#rpo));
* u details van rapporten, promoties, aanbiedingen, netwerk- en cliëntevenementen, en algemene informatie over die branches waarvan we denken dat deze voor u interessant zouden kunnen zijn toesturen;
* promotionele fragmenten van uw details op de website(s) van Sintius tonen als succesverhaal (uitsluitend wanneer we daarvoor uw uitdrukkelijke toestemming hebben); en
* u informatie aanbieden over bepaalde kortingen en aanbiedingen waarvoor u in aanmerking komt op grond van uw relatie met Sintius.

Voor sommige aspecten van deze activiteiten, die niet gedekt worden door onze gerechtvaardigde belangen hebben we uw toestemming nodig (in het bijzonder voor het verzamelen van gegevens via cookies, en het versturen van directe marketinguitingen via onze digitale kanalen). Afhankelijk van de situatie zullen we hier via een opt-in of soft opt-in (dit zullen we verderop uitleggen) om vragen. Bedenkt u zich dat we in bepaalde rechtsgebieden waarin we werkzaam zijn voldoen aan de voorschriften van lokale wetgeving. Voor meer informatie met betrekking tot uw rechtsgebied, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

Soft opt-in toestemming is een specifiek type toestemming dat van toepassing is wanneer u eerder contact met ons hebt gehad (bijvoorbeeld door het sturen van een sollicitatie of cv, of door een vacature aan te melden), en wij andere aan recruitment verbonden diensten adverteren. Onder ‘soft opt-in’ toestemming beschouwen we uw toestemming als gegeven, tenzij of tot u deze intrekt. Voor de meeste mensen is dit van voordeel, aangezien dit ons in staat stelt om u andere vacatures voor te stellen naast de specifieke vacatures waarop u gesolliciteerd heeft, waardoor de kans dat we een nieuwe baan voor u vinden aanzienlijk groter wordt. Voor andere soorten e-marketing zijn we verplicht uw expliciete toestemming te verkrijgen.

Indien u niet blij bent met onze benadering van marketing, heeft u het recht uw toestemming op elk gewenst moment in te trekken.

Niemand is perfect, ook niet als we dat proberen te zijn. Willen u laten weten dat het zelfs wanneer u zich via ons voorkeurencentrum heeft afgemeld voor onze marketinguitingen mogelijk is dat uw gegevens opnieuw verzameld worden via openbare bronnen in een niet-gerelateerde marketingcampagne. We doen ons best ervoor te zorgen dat dit niet gebeurt, maar mocht het wel voorkomen, dan spijt ons dat. We vragen van u zich in deze gevallen opnieuw af te melden.

Al onze marketing is gebaseerd op wat het beste aansluit bij onze clienten en kandidaten, maar we zijn ons ervan bewust dat we niet altijd bij iedereen de juiste snaar raken. Het is mogelijk dat we uw gegevens gebruiken om u advertenties van Sintius en andere content op andere websites, bijvoorbeeld op Facebook, te laten zien. Indien u niet wilt dat we uw gegevens op deze wijze gebruiken, laat ons dit weten per e-mailbericht.

**Monitoren van gelijke kansen**

We doen onze uiterste best om te zorgen dat onze recruitmentprocessen in overeenstemming zijn met onze benadering van gelijke kansen. Enkele van de gegevens die we mogelijk (in gepaste omstandigheden en in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften) over u verzamelen vallen onder de verzamelterm “diversiteitsinformatie”. Dit zou om informatie kunnen gaan over uw etnische achtergrond, geslacht, beperking, leeftijd, seksuele voorkeur, religie of andere overtuigingen en/of sociaal-economische achtergrond. Waar gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften zullen we deze informatie op geanonimiseerde basis gebruiken om te toetsen of we ons houden aan ons gelijkekansenbeleid. Het is mogelijk dat we deze informatie (gepast geanonimiseerd waar dat relevant is) delen met clienten wanneer dit contractueel vereist is of wanneer de Client specifiek om zulke informatie vraagt teneinde zelf te kunnen voldoen aan de eisen van het eigen werkgelegenheidsproces.

Deze informatie gaat om wat we noemen ‘gevoelige’ persoonsgegevens. Hiervoor gelden striktere regels. We hebben daarom uw expliciete toestemming nodig voor we deze informatie kunnen gebruiken. We zullen om uw toestemming vragen door u een opt-in aan te bieden. Dit betekent dat u ons expliciet en duidelijk moet vertellen dat u het ermee eens bent dat wij deze gegevens verzamelen en gebruiken.

Het is mogelijk dat we andere gevoelige persoonsgegevens over u verzamelen, zoals gezondheidsgerelateerde informatie, religieuze gezindheid, of details over criminele veroordelingen indien dit gepast is in overeenstemming met lokale wetgeving en noodzakelijk is voor een functie waarop u mogelijk wilt solliciteren. Dit zullen we nooit doen zonder uw nadrukkelijke toestemming.

Stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl als u hierover meer wilt weten. Bedenkt u zich dat in bepaalde rechtsgebieden waarin we werkzaam zijn voldoen andere regels gelden voor deze gevoelige gegevens.

Indien u hier niet blij mee bent, heeft u het recht uw toestemming op elk gewenst moment in te trekken. Voor meer informatie over hoe u dat doet, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl

**Om ons te helpen strafrechtelijke procedures te formuleren, uit te voeren of te verdedigen.**

In zeldzame omstandigheden is het mogelijk dat we uw persoonsgegevens gebruiken om ons te helpen strafrechtelijke procedures te formuleren, uit te voeren of te verdedigen.

**Profiling**

Hoewel op dit moment bij al onze recruitmentactiviteiten beslissingen in het proces handmatig genomen worden, is het mogelijk dat we in de toekomst geautomatiseerde technologieën zullen gebruiken, zoals expertsystemen of machinaal leren om de selectie van kandidaten van begin tot eind te verwerken in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften.

Waar gepast zullen we uw toestemming vragen om alle of enkele van deze activiteiten uit te voeren. Indien u niet instemt met profilering, zal uw sollicitatie ook in de toekomst handmatig bekeken worden voor mogelijkheden waarop u solliciteert, maar uw profiel wordt niet automatisch overwogen voor alternatieve functies. Dit verkleint waarschijnlijk de kans dat we erin slagen een nieuwe baan voor u te vinden.

U heeft het recht uw toestemming op elk gewenst moment in te trekken. Voor meer informatie over hoe u dat doet, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl

**CLIËNTGEGEVENS**: We gebruiken gegevens van clienten voor:
1. Recruitmentactiviteiten
2. Marketingactiviteiten

Hier vindt u meer details over elk van deze activiteiten:

**Recruitmentactiviteiten**

Ons belangrijkste werkterrein is uiteraard recruitment door: (i) u van kandidaten te voorzien; (ii) en [RPO-diensten](http://www.hays.nl/herzien-privacybeleid/index.htm?utm_source=Netherlands%2520Marketing&utm_medium=email&utm_campaign=2058098_GDPR%2520-%2520Privacy%2520Policy%2520-%2520Nederland%2520-%2520NL%2520-%2520Newest&dm_t=0,0,0,0,0#rpo). In onderstaande geven we de verschillende manieren aan waarop we uw gegevens gebruiken om dit te faciliteren.

* Opslaan (en waar nodig bijwerken) van uw gegevens in onze database, zodat we contact met u kunnen opnemen met betrekking tot recruitmentactiviteiten;
* Bijhouden van onze gesprekken en afspraken zodat we u op u toegespitste diensten kunnen aanbieden;
* Houden van klanttevredenheidsonderzoeken; en
* Verwerken van uw gegevens voor gepaste doelgerichte marketingcampagnes.

Het is mogelijk dat we uw persoonsgegevens voor bovengenoemde doelen gebruiken indien we van mening zijn dat dit voor onze gerechtvaardigde belangen noodzakelijk is. Voor meer informatie, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl. Indien u hier niet blij mee bent, heeft u in bepaalde omstandigheden het recht bezwaar te maken. Voor meer informatie over hoe u dat doet, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl.

**Marketingactiviteiten**

Onderhevig aan toepasselijke lokale wetgeving en voorschriften zullen we, als vanzelfsprekend, niet om uw toestemming vragen wanneer we marketingmaterialen als onze Global Skills Index aan een zakelijk post- of e-mailadres sturen.

Indien u hier niet blij mee bent, heeft u het recht zich af te melden voor het ontvangen van onze marketingmaterialen. Bedenkt u zich dat we in bepaalde rechtsgebieden waarin we werkzaam zijn voldoen aan aanvullende voorschriften met betrekking tot marketingactiviteiten. Voor meer informatie, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl.

**Om ons te helpen strafrechtelijke procedures te formuleren, uit te voeren of te verdedigen**

In zeldzame omstandigheden is het mogelijk dat we uw persoonsgegevens gebruiken om ons te helpen strafrechtelijke procedures te formuleren, uit te voeren of te verdedigen.

**LEVERANCIERSGEGEVENS:** We realiseren ons dat u het waarschijnlijk druk heeft en niet wilt dat we over van alles en nog wat contact met u opnemen. Om de juiste balans te vinden, zullen we uw informatie uitsluitend gebruiken om:
- uw gegevens op te slaan (en waar nodig bij te werken) in onze database, zodat we contact met u kunnen opnemen met betrekking tot recruitmentactiviteiten;
- u diensten aan te kunnen bieden of diensten of ondersteuning bij u af te nemen;
- bepaalde wettelijke verplichtingen uit te voeren;
- ons te helpen gepaste marketingcampagnes te lanceren; en
- in ongebruikelijkere omstandigheden ons te helpen strafrechtelijke procedures te formuleren, uit te voeren of te verdedigen.

Het is mogelijk dat we uw persoonsgegevens voor bovengenoemde doelen gebruiken indien we van mening zijn dat dit voor onze gerechtvaardigde belangen noodzakelijk is. Voor meer informatie over hoe u dat doet, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl. We zullen, als vanzelfsprekend, niet om uw toestemming vragen wanneer we marketingboodschappen sturen naar een zakelijk post- of e-mailadres.

Indien u hier niet blij mee bent, heeft u in bepaalde omstandigheden het recht bezwaar te maken. Voor meer informatie over hoe u dat doet, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl

Bedenkt u zich dat we in bepaalde rechtsgebieden waarin we werkzaam zijn voldoen aan aanvullende wettelijke voorschriften. Voor meer informatie over hoe u dat doet, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl

* **MENSEN VAN WIE WE GEGEVENS ONTVANGEN VAN KANDIDATEN EN PERSONEEL, ZOALS REFERENTIES EN CONTACTPERSONEN VOOR NOODGEVALLEN**:We zullen de informatie die onze Kandidaat ons over u geeft uitsluitend voor de volgende doeleinden gebruiken:
- Indien onze kandidaten of medewerkers uw naam opgeven als contactpersoon voor noodgevallen, zullen we contact met u opnemen in het geval er sprake is van een ongeval of noodgeval dat deze persoon betreft; of
- Indien onze Kandidaat of een aspirant-medewerker u heeft opgegeven als referentie, zullen we contact met u opnemen voor een referentie. Dit is een belangrijk onderdeel van ons kwaliteitsborgingsproces voor kandidaten en kan bepalen of een kandidaat een baan krijgt of niet.
- Indien onze Kandidaat of aspirant-medewerker u als referentie heeft opgegeven is het mogelijk dat we soms uw details gebruiken om contact met u op te nemen met betrekking tot recruitmentactiviteiten waarvan wij menen dat u daar interesse in zou kunnen hebben. In dat geval zullen we uw gegevens voor dezelfde doeleinden gebruiken als we de gegevens van onze clienten gebruiken.

Het is mogelijk dat we uw persoonsgegevens voor bovengenoemde doelen gebruiken indien we van mening zijn dat dit voor onze gerechtvaardigde belangen noodzakelijk is.

Indien u hier niet blij mee bent, heeft u het recht bezwaar te maken. Voor meer informatie over hoe u dit doet, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl.nl.
* **WEBSITEGEBRUIKERS:** We gebruiken uw gegevens om ons te helpen uw gebruikerservaring met onze website te verbeteren, bijvoorbeeld door uw recente zoekcriteria voor vacatures te analyseren om ons te helpen u vacatures of kandidaten te presenteren waarvan wij denken dat u daar interesse in zou kunnen hebben.
* Mocht u meer willen weten over cookies, waaronder over de wijze waarop we deze gebruiken en welke mogelijkheden u heeft om bezwaar te maken, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

**MET WIE DELEN WE UW PERSOONSGEGEVENS?**

Waar gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften is het mogelijk dat we uw persoonsgegevens, op verschillende manieren en verschillende gronden, delen met de volgende categorieën personen:

* Elk van de bedrijven in onze groep;
* Individuen en organisaties die informatie over uw referentie of sollicitatie om bij ons te komen werken hebben, zoals huidige, voormalige of beoogde werkgevers, opleiders en exameninstituten en uitzendbureaus en recruiters
* Belasting-, audit- of andere autoriteiten, wanneer we in goed vertrouwen geloven dat de wet of andere regelgeving van ons verlangt dat we deze gegevens delen (bijvoorbeeld in verband met een verzoek van een belastingautoriteit of in verbinding met een verwacht juridisch proces);
* Derden zoals dienstverleners die functies in onze opdracht uitvoeren (waaronder externe consultants, zakenpartners en professionele adviseurs als advocaten, auditors, technische ondersteuningsfuncties en IT-consultants die onze bedrijfstechnologische systemen ontwikkelen en testen);
* Derden zoals uitbestede IT-providers en documentopslagproviders met wie we een gepaste verwerkingsovereenkomst (of vergelijkbare beschermingsconstructies) hebben
* Platformen voor marketingtechnologie en leveranciers;
* In het geval van kandidaten: potentiële werkgevers en andere recruitmentbureaus/organisaties om uw kansen op het vinden van werk te vergroten;
* In het geval van kandidaten: partners bij derden, vacaturesites en job aggregators waarvan we menen dat dit de kansen dat u de juiste baan vindt vergroot;
* In het geval van kandidaten en de referenties van onze kandidaten en aspirant-medewerkers: derden die we aangehouden hebben om diensten te verlenen als referenties, controle van kwalificaties en criminele veroordelen, in zoverre deze controles gepast zijn en in overeenstemming met lokale wetgeving;
* Mocht Sintius in de toekomst fuseren met of overgenomen worden door een ander bedrijf (of serieus gesprekken voeren over een dergelijke mogelijkheid), dan is het mogelijk dat we uw persoonsgegevens delen met de (mogelijke) nieuwe eigenaren van het bedrijf.

**HOE BESCHERMEN WE UW PERSOONSGEGEVENS?**

* We doen onze uiterste best om alle redelijke en gepaste stappen te nemen om de persoonlijke informatie die we in ons bezit hebben te beschermen tegen misbruik, verlies of ongeautoriseerde toegang. Dit doen we middels een aantal gepaste technische en organisatorische maatregelen. Hieronder vallen tevens maatregelen om met verdenkingen van data-inbreuk om te gaan.
* Indien u misbruik of verlies van of ongeautoriseerde toegang tot uw persoonlijke informatie vermoedt, laat dit ons dan onmiddellijk weten. Details over hoe u contact met ons kunt opnemen, stuur dan een e-mailbericht naar info@sintius.nl.nl.

**HOELANG BEWAREN WE UW PERSOONSGEGEVENS?**

* We zullen uw persoonsgegevens uit onze systemen verwijderen indien we twee jaar lang geen betekenisvol contact met u (of, waar van toepassing, met het bedrijf waarvoor of waarmee u werkt) hadden (of een langere periode indien we in goed vertrouwen geloven dat de wet of relevante toezichthouders van ons verlangt dat we uw gegevens bewaren). Na deze periode is het waarschijnlijk dat uw gegevens niet langer relevant zijn voor de doeleinden waarvoor deze werden verzameld.
* Voor de kandidaten wiens diensten worden verleend via een derde bedrijf of entiteit betekent “betekenisvol contact” met u betekenisvol contact met het bedrijf of de entiteit dat/die de diensten aan u verleent. Wanneer wij door een dergelijk bedrijf of entiteit het bericht krijgen dat het geen relatie meer met u heeft, zullen we uw gegevens vanaf dat moment niet langer dan twee jaar behouden, of, indien later, voor de periode van twee jaar vanaf het moment waarop we vervolgens direct met u betekenisvol contact hebben gehad.
* Wanneer we verwijzen naar “betekenisvol contact” bedoelen we, bijvoorbeeld, communicatie tussen ons (ofwel verbaal, ofwel schriftelijk), of situaties waarin u actief deelneemt aan onze online diensten. Indien u een Kandidaat bent beschouwen we het als betekenisvol contact wanneer u uw bijgewerkte cv via onze website stuurt of wanneer u deelneemt aan een van onze online trainingen. We zullen het ook als betekenisvol contact beschouwen indien u met ons communiceert over mogelijke functies, zij het verbaal of schriftelijk, of wanneer u doorklikt vanuit een van onze marketingberichten. Ontvangst of het openen of lezen van een mail, of een ander digitaal bericht van ons geldt niet als betekenisvol contact – daarvan is uitsluitend sprake als u doorklikt of direct reageert.

**HOE KRIJGT U TOEGANG TOT, WIJZIGT U OF TREKT U PERSOONSGEGEVENS DIE U MET ONS GEDEELD HEEFT IN?**

* Een van de belangrijkste doelen van de AVG is het beschermen en verhelderen van de rechten van EU-burgers en individuen in de EU met betrekking tot gegevensbescherming. Dit betekent dat u verschillende rechten met betrekking tot uw gegevens behoudt, zelfs nadat u deze aan ons gegeven heeft. Deze worden in onderstaande in meer detail beschreven.
* Neem om deze rechten te bespreken contact met ons op. We zullen proberen uw verzoek onverwijld af te handelen, in ieder geval binnen een maand (onderhevig aan enige verlenging waartoe we wettelijk gerechtigd zijn). Bedenk dat we mogelijk een verslag van onze communicatie met u bewaren om ons te helpen mogelijke problemen die u opwerpt op te lossen.
* **Recht op bezwaar**: dit recht stelt u in staat bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens wanneer we dat doen om een van de volgende redenen: (i) onze gerechtvaardigde belangen; (ii) om ons in staat te stellen een taak van algemeen belang te vervullen of een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag uit te voeren; (iii) om u directe marketingmaterialen te sturen; en (iv) voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of statistische doeleinden.

De bovengenoemde categorieën “gerechtvaardigde belangen” en “directe marketing” zijn de categorieën waarvan het het waarschijnlijkst is dat ze van toepassing zijn op onze websitegebruikers, kandidaten, clienten en Leveranciers. Indien uw bezwaar betrekking heeft op onze verwerking van uw persoonsgegevens omdat we dit noodzakelijk achten voor onze gerechtvaardigde belangen, moeten we reageren op uw bezwaar met het stopzetten van de activiteit in kwestie, tenzij:

o    we kunnen aantonen dat we dwingende rechtmatige gronden voor verwerking hebben die uw belangen overstemmen; of

o    We uw gegevens verwerken om een strafrechtelijke procedure te formuleren, uit te voeren of te verdedigen.

Indien uw bezwaar betrekking heeft op directe marketing, moeten we op uw bezwaar reageren door het stopzetten van deze activiteit.

* **Recht op het intrekken van toestemming:** Wanneer we uw toestemming hebben verkregen om uw persoonsgegevens te verwerken voor bepaalde activiteiten (bijvoorbeeld voor onze marketingactiviteiten of automatische profilering), dan kunt u deze toestemming op elk gewenst moment intrekken, waarop we de activiteit waarvoor uw toestemming gegeven had zullen stopzetten, tenzij we van mening zijn dat er een alternatieve grond is om een voortzetting van de verwerking van uw gegevens te rechtvaardigen voor dit doel. In dat geval zullen we u over deze voorwaarde informeren.
* **Verzoek van betrokkene tot toegang tot gegevens:** U kunt ons op elk gewenst moment vragen te bevestigen welke informatie we over u bewaren en kunt u ons vragen deze informatie aan te passen, bij te werken of te verwijderen. Het is mogelijk dat we u vragen uw identiteit te verifiëren, of vragen om meer informatie over uw verzoek. Indien we u toegang geven tot de informatie die we over u in ons bezit hebben, zullen we daarvoor geen kosten in rekening brengen, tenzij uw verzoek “kennelijk ongegrond of excessief” is. Indien u ons verzoekt om extra kopieën van deze informatie is het mogelijk dat we u, waar dit wettelijk toegestaan is, een redelijk bedrag in rekening brengen voor administratieve kosten. Wanneer het ons wettelijk toegestaan is dat te doen, kan het zijn dat we uw verzoek afwijzen. Indien we uw verzoek afwijzen zullen we u altijd uitleggen waarom we dat doen.

Bedenkt u zich dat we in bepaalde rechtsgebieden waarin we werkzaam zijn voldoen aan de voorschriften van lokale wetgeving met betrekking tot verzoeken tot toegang door betrokkenen en mogelijk uw verzoek in overeenstemming met zulke wetten zullen afwijzen. Voor meer informatie met betrekking tot uw rechtsgebied, stuur een e-mailbericht naar info@sintius.nl.

**Recht op verwijdering:** In bepaalde omstandigheden heeft u het recht ons te vragen uw persoonsgegevens te verwijderen. Normaliter dient de informatie aan een van de volgende criteria te voldoen:

o    de gegevens zijn niet langer nodig voor de doeleinden waarvoor we deze oorspronkelijk verzamelden en/of verwerkten;

o    wanneer u eerder toestemming verleend hebt om uw gegevens te verwerken heeft u deze ingetrokken en er is geen andere geldige reden voor ons om verwerking voort te zetten;

o    de gegevens zijn onrechtmatig verwerkt (d.w.z., op een wijze die niet in overeenstemming is met de AVG);

o    het is noodzakelijk om de gegevens te verwijderen om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen als verwerkingsverantwoordelijke; of

o    indien we de gegevens verwerken omdat we dit noodzakelijk achten voor onze gerechtvaardigde belangen u bezwaar maakt tegen de verwerking van uw gegevens en wij niet in staat zijn zwaarder wegende gerechtvaardigde gronden voor gecontinueerde verwerking aan te tonen.

Bedenkt u zich dat we in bepaalde rechtsgebieden waarin we werkzaam zijn voldoen aan de voorschriften van lokale wetgeving wat betreft uw recht op verwijdering en dat het mogelijk is dat we in overeenstemming met lokale wetgeving uw verzoek weigeren. Klikt u voor meer informatie met betrekking tot uw rechtsgebied [hier](http://www.hays.nl/herzien-privacybeleid/index.htm?utm_source=Netherlands%2520Marketing&utm_medium=email&utm_campaign=2058098_GDPR%2520-%2520Privacy%2520Policy%2520-%2520Nederland%2520-%2520NL%2520-%2520Newest&dm_t=0,0,0,0,0#ANNEX3).

We zouden uitsluitend het recht hebben te weigeren aan uw verzoek te voldoen op grond van een van de volgende redenen:

o    om het recht op vrijheid van meningsuiting en informatie uit te oefenen;

o    om te voldoen aan wettelijke verplichtingen ofwel met het oog op de vervulling van een taak van algemeen belang ofwel van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag;

o    op gronden van volksgezondheid in het algemeen belang;

o    voor ons archief, onderzoeks- of statistische doeleinden; of

o    om een strafrechtelijke procedure te formuleren, uit te voeren of te verdedigen.

* Wanneer we voldoen aan een geldig verzoek voor de verwijdering van gegevens zullen we alle redelijke uitvoerbare stappen nemen om de relevante gegevens te verwijderen.
* **Het recht op het beperken van verwerking:** In bepaalde omstandigheden heeft u het recht ons te vragen het verwerken van uw persoonsgegevens te beperken. Dit betekent dat we uitsluitend verder kunnen gaan met het opslaan van uw gegevens en daarmee geen verdere verwerkende activiteiten zullen kunnen verrichten totdat ofwel: (i) een van de bovengenoemde omstandigheden is opgelost; (ii) u toestemming verleent; of (iii) nadere verwerking noodzakelijk is bij de formulering, uitvoering of verdediging van strafrechtelijke procedures, de bescherming van de rechten van een ander individu, of zwaarwegende redenen in het algemeen belang van de EU of van een lidstaat.

De omstandigheden waarin u recht heeft te verzoeken dat we de verwerking van uw persoonsgegevens beperken zijn:

o    wanneer u de nauwkeurigheid van de persoonsgegevens die we over u verwerken aanvecht. In dit geval zal de verwerking van uw persoonsgegevens beperkt worden voor de periode waarin de nauwkeurigheid van uw gegevens wordt geverifieerd;

o    wanneer u bezwaar maakt tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens voor onze gerechtvaardigde belangen. In dit geval kunt u verzoeken dat de gegevens beperkt worden terwijl wij onze redenen voor de verwerking van uw persoonsgegevens verifiëren;

o    wanneer onze verwerking van uw gegevens onrechtmatig is, maar u er de voorkeur aan geeft onze verwerking te beperken in plaats van uw gegevens geheel te laten verwijderen; en

o    wanneer we geen verdere noodzaak hebben om uw persoonsgegevens te verwerken, maar u deze gegevens nodig heeft om strafrechtelijke procedures te formuleren, uit te voeren of te verdedigen.

Indien we deze persoonsgegevens met derden gedeeld hebben, zullen wij hen op de hoogte stellen van beperking op verwerking, tenzij dit onmogelijk is of disproportionele inspanning zou vergen. We zullen u, uiteraard, op de hoogte stellen voor we een beperking op de verwerking van uw persoonsgegevens opheffen.

* **Recht op rectificatie:** U heeft tevens het recht om ons te verzoeken enige inaccurate of onvolledige persoonsgegevens die we over u hebben te rectificeren. Indien we deze persoonsgegevens met derden gedeeld hebben, zullen wij hen op de hoogte stellen van de rectificatie, tenzij dit onmogelijk is of disproportionele inspanning zou vergen. Waar gepast zullen we u tevens laten weten met welke derden we de onjuiste of onvolledige persoonsgegevens hebben gedeeld. Wanneer wij het redelijk achten niet te voldoen aan uw verzoek, zullen we u de redenen voor onze beslissing uitleggen.
* **Recht op overdraagbaarheid van gegevens:** U heeft, als u dat wenst, het recht uw persoonsgegevens tussen verwerkingsverantwoordelijken over te dragen. Feitelijk betekent dit dat u de gegevens van uw Sintius-account kunt doorgeven aan een ander online platform. Om u in staat te stellen dit te doen zullen wij u de gegevens verstrekken in een gangbaar machinaal leesbaar formaat dat met een wachtwoord beschermd is, zodat u de data op een ander online platform kunt doorgeven. Het is ook mogelijk dat we de gegevens direct voor uw doorgeven. Dit recht van overdraagbaarheid van gegevens is van toepassing op: (i) persoonsgegevens die we automatisch verwerken (d.w.z., zonder menselijke tussenkomst); (ii) persoonsgegevens die u ons gegeven heeft; en (iii) persoonsgegevens die we verwerken op basis van uw toestemming of om te voldoen aan afspraken binnen een contract.
* **Recht op het indienen van een klacht bij een toezichthoudende autoriteit:** U heeft tevens het recht een klacht in te dienen bij uw lokale toezichthoudende autoriteit. Details over hoe u contact met hen kunt opnemen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.
* Indien u een van deze rechten wilt uitoefenen, of uw toestemming voor de verwerking van uw persoonsgegevens wilt intrekken (in het geval dat toestemming onze wettelijke basis voor de verwerking van uw persoonsgegevens is) kunt u direct contact met ons kunt opnemen. Bedenk dat we mogelijk een verslag van onze communicatie met u bewaren om ons te helpen mogelijke problemen die u opwerpt op te lossen.
* U kunt u op elk gewenst moment uitschrijven voor vacaturemeldingen. Details over hoe u dat kunt doen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.
* Het is belangrijk dat de persoonlijke informatie die we over u hebben accuraat en actueel is. Houdt u ons daarom alstublieft op de hoogte indien uw persoonlijke informatie in de periode dat wij uw informatie bewaren wijzigt.

**WIE IS VERANTWOORDELIJK VOOR HET VERWERKEN VAN UW PERSOONSGEGEVENS OP DE WEBSITE VAN SINTIUS?**

* U kunt achterhalen welke Sintius-entiteit verantwoordelijk is voor de verwerking van uw persoonsgegevens en waar deze gevestigd is door ons een e-mailbericht te sturen naar info@sintius.nl.
* Mocht u opmerkingen of suggesties hebben met betrekking tot dit Privacybeleid, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl. We nemen privacy zeer serieus en zullen daarom zo snel mogelijk contact met u opnemen.

**HOE WORDEN UW GEGEVENS INTERNATIONAAL OPGESLAGEN EN DOORGEGEVEN?**

* Dus u wilt graag meer weten over hoe we uw gegevens internationaal opslaan en doorgegeven? Teneinde u de beste diensten te kunnen aanbieden en de doelstellingen zoals in dit beleid beschreven te kunnen uitvoeren is het mogelijk dat uw gegevens worden doorgegeven:

o    binnen Sintius-entiteiten en tussen Sintius-entiteiten onderling;

o    aan derden (zoals adviseurs of andere Leveranciers van Sintius);

o    aan clienten overzee;

o    aan clienten binnen uw land die, op hun beurt, uw data internationaal zouden kunnen doorgeven;

* We willen ervoor zorgen dat uw gegevens op een veilige wijze opgeslagen en doorgegeven worden. We zullen derhalve uitsluitend gegevens buiten de Europese Economische Ruimte of EER (d.w.z., de lidstaten van de Europese Unie, samen met Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) doorgeven wanneer dit in overeenstemming is met wetgeving op gegevensbescherming en de methode van doorgifte passende waarborgen biedt met betrekking tot uw gegevens, bijvoorbeeld:

o    door een overeenkomst inzake doorgifte van gegevens waarin de huidige standaard contractuele bepalingen zijn opgenomen zoals aangenomen door de Europese Commissie voor de doorgifte van persoonsgegevens door verwerkingsverantwoordelijken in de EER aan verwerkingsverantwoordelijken en verwerkers in rechtsgebieden zonder gepaste wetten op gegevensbescherming; of

o    door aanmelding bij het EU-U.S. Privacy Shield Framework voor de doorgifte van persoonsgegevens van entiteiten in de EU naar entiteiten in de Verenigde Staten of een vergelijkbare overeenkomst met betrekking tot andere rechtsgebieden; of

o    het doorgeven van uw gegevens aan een land waarvan de Europese Commissie heeft vastgesteld dat het een adequaat beschermingsniveau waarborgt met betrekking tot de niveaus van gegevensbescherming middels zijn wetgeving; of

o    wanneer het nodig is voor de conclusie of uitvoering van een contract tussen onszelf en een derde partij en de doorgifte is in uw belangen zoals vastgelegd in dat contract (bijvoorbeeld, als we uw gegevens buiten de EER moeten doorgeven om aan onze verplichtingen onder dat contract te kunnen voldoen indien u een Client van ons bent); of

o    wanneer u heeft ingestemd met de gegevensdoorgifte.

* Om te garanderen dat uw persoonsgegevens een passend beschermingsniveau krijgen, hebben we passende procedures ingericht met derden waarmee we uw persoonsgegevens delen. Zo kunnen we garanderen dat deze derden uw persoonsgegevens op een consistente manier die de wet op gegevensbescherming respecteert behandelen.

**COOKIEBELEID**

**Wat is een cookie?**

* Een “cookie” is een klein stukje code dat wordt opgeslagen op de harde schijf van uw computer en dat uw navigatie van een website registreert zodat het, wanneer u de website opnieuw bezoekt, toegespitste opties kan presenteren op basis van de informatie die over uw laatste bezoek is opgeslagen. Cookies kunnen tevens gebruikt worden om verkeer te analyseren alsmede voor advertentie- en marketingdoeleinden.
* Cookies worden door bijna alle websites gebruikt en zijn niet schadelijk voor uw systeem. Indien u wilt controleren welk type cookies u accepteert, dan kunt u dit doorgaans doen in uw browserinstellingen. Informatie hierover vindt u ook op onze marketingvoorkeurenpagina op de website van Sintius.

**Hoe gebruiken we cookies?**

* We gebruiken cookies om twee dingen te doen:

o    om uw gebruik van onze website bij te houden. Dit stelt ons in staat te begrijpen hoe u de website gebruikt en mogelijke patronen die individueel of uit grotere groepen ontstaan te volgen. Dit helpt ons onze website en diensten te ontwikkelen en te verbeteren in reactie op wat onze bezoekers willen en nodig hebben; en

o    om ons te helpen u vacatures te laten zien waarvan wij denken dat u daar interesse in heeft. Dit betekent hopelijk dat u minder lang door eindeloze hoeveelheden pagina’s hoeft te bladeren en u uw droombaan sneller vindt.

* Cookies zijn ofwel:

o    Sessiecookies: deze worden uitsluitend op uw computer opgeslagen tijdens uw websessie en worden automatisch verwijderd wanneer u uw browser afsluit – deze cookies slaan doorgaans een anoniem sessie-ID op waarmee u door een website kunt bladeren zonder voor elke pagina opnieuw te moeten inloggen, maar slaan geen informatie van uw computer op; of

o    Permanente cookies: een permanente cookie wordt als bestandje opgeslagen op uw computer en blijft daar tot u uw webbrowser afsluit. Deze cookie kan gelezen worden door de website die de cookie heeft aangemaakt wanneer u deze website opnieuw bezoekt. We gebruiken permanente cookies voor Google Analytics en voor personalisatie (zie hieronder).

* Cookies kunnen ook als volgt worden gecategoriseerd:

o    **Strikt noodzakelijke cookies:** Deze cookies zijn essentieel om de website effectief te kunnen gebruiken, bijvoorbeeld wanneer u solliciteert op een baan, en kunnen daarom niet uitgeschakeld worden. Zonder deze cookies kunnen de diensten die op onze website tot uw beschikking staan niet worden aangeboden. Deze cookies verzamelen geen informatie over u die gebruikt zou kunnen worden voor marketingdoeleinden of om te achterhalen waar u op internet bent geweest.

o    **Performance cookies:** Deze cookies stellen ons in staat onze website te monitoren en de performance van onze site te verbeteren. Ze laten ons bijvoorbeeld het aantal bezoeken tellen, trafficbronnen identificeren en bekijken welke delen van de site het populairst zijn.

o    **Functionaliteitscookies:** Deze cookies stellen onze website in staat de keuzes die u maakt te onthouden (bijvoorbeeld uw gebruikersnaam, taal of de regio waarin u zich bevindt) en u verbeterde functies aan te bieden. Op deze wijze kunnen we u bijvoorbeeld van nieuws of updates voorzien die relevant zijn voor de diensten waar u gebruik van maakt. Deze cookies kunnen tevens gebruikt worden om veranderingen die u bijvoorbeeld aangebracht heeft in de tekstgrootte, lettertypes en andere delen van webpagina’s die u kunt aanpassen te herinneren. Ze kunnen ook gebruikt worden om u diensten aan te bieden waarom u gevraagd heeft, zoals het bekijken van een video of het achterlaten van een reactie op een blog. De informatie die deze cookies verzamelen wordt gewoonlijk geanonimiseerd.

o    **Personalisatiecookies:** Deze cookies helpen ons details van bepaalde vacaturemogelijkheden te adverteren waarvan wij denken dat ze interessant zouden kunnen zijn. Deze cookies zijn permanent (zolang als u bij ons geregistreerd bent). Dat betekent dat wanneer u inlogt of terugkeert naar de website, u advertenties voor vacatures te zien kunt krijgen die vergelijkbaar zijn met de vacatures waar u eerder naar gezocht heeft.

De site van Sintius maakt geen gebruik van cookies.

**ONZE RECHTSGROND VOOR HET VERWERKEN VAN UW GEGEVENS**

**GERECHTVAARDIGDE BELANGEN**

* Art. 6 lid 1 f AVG is hier het relevante artikel – het stelt dat we uw gegevens kunnen verwerken wanneer het "*noodzakelijk [is] voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde, behalve wanneer de belangen of de grondrechten en de fundamentele vrijheden van de betrokkene die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan die belangen (...).”*
* We zijn niet van mening dat een van de volgende activiteiten individuen op enigerlei wijze bevooroordeelt – sterker nog, deze helpen ons u een meer toegespitste, efficiëntere dienst aan te bieden. Iedereen wint hier! U heeft echter het recht bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens op deze gronden. Wilt u meer weten over de wijze waarop u dat kunt doen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.
* Bedenkt u zich dat in bepaalde rechtsgebieden waarin we werkzaam zijn in bepaalde gevallen sprake kan zijn van een andere juridische grond voor het verwerken van gegevens. Voor meer informatie met betrekking tot uw rechtsgebied, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

         **KANDIDAATGEGEVENS:**

* We zijn van mening dat het redelijk is te verwachten dat als u op zoek bent naar werk of professionele informatie uit uw cv op een vacaturesite of professionele netwerksite heeft geplaatst, u er akkoord mee gaat dat we uw gegevens verzamelen en uw persoonsgegevens gebruiken om u recruitmentdiensten aan te bieden of leveren, deze gegevens te delen met potentiële werkgevers en uw vaardigheden te toetsen aan onze vacaturebank. Zodra het ernaar uitziet dat u de baan zou kunnen krijgen, is het mogelijk dat uw potentiële werkgever informatie die u ons gegeven heeft wil controleren (zoals de resultaten van de psychometrische evaluaties of vaardighedentests) of om uw referenties, kwalificaties en criminele veroordelingen te bevestigen, voor zover dit gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving is. Deze dingen moeten we doen zodat we kunnen functioneren als een winstgevend bedrijf en u en andere kandidaten te helpen de baan te vinden die u en anderen verdienen.
* We willen u voorzien van op u toegespitste aanbevelingen voor vacatures en relevante artikelen om te lezen om u te helpen bij uw zoektocht naar een baan. We denken daarom dat het redelijk is dat we uw gegevens verwerken om ervoor te zorgen dat we u de best passende informatie sturen.
* We zijn tevens van mening dat het zou kunnen helpen bij uw zoektocht naar een baan als deelneemt aan onze specialistische online training of andere van onze interactieve diensten, als u daarvoor de tijd heeft. Deze zijn onderdeel van de diensten die wij als bedrijf aanbieden waarmee we ons onderscheiden in een competitieve markt. Het is daarom in onze gerechtvaardigde belangen om uw gegevens op deze grond te gebruiken.
* We moeten ervoor zorgen dat ons bedrijf goed loopt, zodat we onze diensten aan kandidaten zoals u kunnen blijven leveren. We moeten uw gegevens daarom ook gebruiken voor onze interne administratieve activiteiten, zoals waar relevant payroll en facturatie.
* We hebben onze eigen verplichtingen onder de wet en het is een gerechtvaardigd belang van ons erop te staan aan deze verplichtingen te voldoen! Indien we in goed vertrouwen geloven dat het noodzakelijk is, is het daarom mogelijk dat we uw gegevens delen in verbinding met de opsporing van strafbare feiten of belastinginning, of een daadwerkelijk of verwacht juridisch proces.

**CLIËNTGEGEVENS:**

* Om te kunnen garanderen dat we u de best mogelijke dienst verlenen slaan we uw persoonsgegevens en/of persoonsgegevens van individuele contacten binnen uw organisatie op en houden we verslagen bij van onze gesprekken, bijeenkomsten, geregistreerde vacatures en plaatsingen. Van tijd tot tijd kunnen we u vragen deel te nemen aan een klanttevredenheidsonderzoek. We zijn van mening dat dit redelijk is – we achten dit gebruik van uw gegevens noodzakelijk voor onze gerechtvaardigde belangen als organisatie die verschillende recruitmentdiensten voor u verzorgt.

**LEVERANCIERSGEGEVENS:**

* We gebruiken en slaan de persoonsgegevens van individuele personen binnen uw organisatie op om het ontvangen van uw diensten als een van onze Leveranciers te faciliteren. We bewaren ook uw financiële gegevens, zodat we u kunnen betalen voor uw diensten. We achten al deze activiteiten noodzakelijk binnen de reikwijdte van onze gerechtvaardigde belangen als de ontvanger van uw diensten.

**MENSEN VAN WIE WE GEGEVENS ONTVANGEN VAN KANDIDATEN EN PERSONEEL, ZOALS REFERENTIE EN CONTACTPERSONEN VOOR NOODGEVALLEN:**

* Als een Kandidaat of aspirant-medewerker u heeft opgegeven als een van zijn referenties, dan gebruiken we uw persoonsgegevens om contact met u op te kunnen nemen voor een referentie. Dit is onderdeel van procedure voor kwaliteitsgarantie en daarom achten wij dit noodzakelijk voor onze gerechtvaardigde belangen als een organisatie die recruitmentdiensten aanbiedt en zelf mensen in dienst neemt.
* Indien een Kandidaat of Medewerker ons uw gegevens heeft gegeven als contactpersoon voor noodgevallen, zullen we deze gegevens gebruiken om contact met u op te nemen in het geval van een ongeval of noodgeval. We zijn ervan overtuigd dat u het met ons eens bent dat dit een vitaal onderdeel is van onze op mensen gerichte organisatie en daarmee noodzakelijk is voor onze gerechtvaardigde belangen.

**TOESTEMMING**

* In bepaalde omstandigheden zijn we verplicht uw toestemming te verkrijgen voor het verwerken van uw persoonsgegevens met betrekking tot bepaalde activiteiten. Afhankelijk van wat we precies met uw informatie doen zal deze toestemming opt-in toestemming of soft op-in toestemming zijn.
* Art. 4 lid 11 [AVG](http://www.hays.nl/herzien-privacybeleid/index.htm?utm_source=Netherlands%2520Marketing&utm_medium=email&utm_campaign=2058098_GDPR%2520-%2520Privacy%2520Policy%2520-%2520Nederland%2520-%2520NL%2520-%2520Newest&dm_t=0,0,0,0,0#gdpr) stelt dat (opt-in) toestemming inhoudt: “*elke vrije, specifieke, geïnformeerde en ondubbelzinnige wilsuiting waarmee de betrokkene door middel van een verklaring of een ondubbelzinnige actieve handeling hem betreffende verwerking van persoonsgegevens aanvaardt*.” In gewone mensentaal betekent dit dat:

o    u moet ons uw toestemming vrijelijk te geven, zonder dat wij u onder enige vorm van druk zetten;

o    u moet te weten waar u mee instemt – dus zorgen we ervoor dat we u voldoende informatie geven;

o    u zou de controle moeten hebben over de verwerkende activiteiten waarvoor u toestemming geeft en de verwerkende activiteiten waarvoor u geen toestemming geeft. Deze gedetailleerdere controle bieden we u in het privacyvoorkeurencentrum; en

o    U moet uw toestemming door middel van een duidelijke actieve handeling geven – we zullen u waarschijnlijk een hokje laten zien dat u kunt aanvinken zodat op een duidelijke en ondubbelzinnige wijze wordt voldaan aan dit vereiste.

 We zullen de toestemmingen die u op deze manier gegeven heeft bijhouden.

* We hebben reeds vermeld dat we in sommige gevallen kunnen vertrouwen op soft opt-in toestemming. Het is ons toegestaan om u producten of diensten die samenhangen met de recruitmentdiensten die we leveren aan te bieden zolang u zich niet actief afmeldt voor deze berichten.
* Bedenkt u zich dat we in bepaalde rechtsgebieden waarin we werkzaam zijn voldoen aan de voorschriften van lokale wetgeving wat betreft toestemming over het ontvangen van marketingmaterialen. Voor meer informatie met betrekking tot uw rechtsgebied, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.
* Zoals gezegd heeft u het recht om uw toestemming met deze activiteiten in te trekken. Dit kunt u op elk gewenst moment doen, en details over hoe u dat kunt doen, stuur dan een e-mailbericht naar: info@sintius.nl.

**HET FORMULEREN, UITVOEREN OF VERDEDIGEN VAN STRAFRECHTELIJKE PROCEDURES**

* Soms kan het noodzakelijk voor ons zijn persoonsgegevens en, waar gepast en in overeenstemming met lokale wetgeving en voorschriften, gevoelige persoonsgegevens in verband met het uitvoeren of verdedigen van strafrechtelijke procedures te verwerken. Art. 9 lid 2f AVG staat dit toe wanneer de verwerking “noodzakelijk [is] voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering of wanneer gerechten handelen in het kader van hun rechtsbevoegdheid.”
* Een dergelijke situatie zou bijvoorbeeld kunnen ontstaan wanneer we juridisch advies moeten inwinnen met betrekking tot gerechtelijke procedures, of wanneer we wettelijk verplicht zijn bepaalde informatie te bewaren of te onthullen als onderdeel van een juridisch proces.

**APPENDIX 1 - Hoe neemt u contact met ons op?**

Landen waarin u de diensten van Sintius gebruikt of waaraan Sintius diensten levert: **Nederland**

Sintius-entiteit die verantwoordelijk is voor de verwerking van persoonsgegevens van websitegebruikers: **Sintius B.V.**

De Sintius-entiteit die verantwoordelijk is voor de verwerking van de persoonsgegevens van kandidaten, Cliënten, Leveranciers en de contactpersonen voor noodgevallen en referenties van kandidaten en Medewerkers van Sintius zal afhangen van welke bedrijven de andere partij is die geassocieerd wordt met de relevante overeenkomst.

**Hoe u contact met ons kunt opnemen**

* om toegang te krijgen tot uw persoonsgegevens die u ons gegeven had of deze te wijzigen of in te trekken
* indien u misbruik of verlies van of ongeautoriseerde toegang tot uw persoonlijke informatie vermoedt
* om uw toestemming voor de verwerking van uw persoonsgegevens in te trekken (wanneer toestemming de juridische grond is waarop we uw persoonsgegevens verwerken)
* met opmerkingen of suggesties met betrekking tot dit privacybeleid

kunt u contact opnemen via het volgende adres:

Molenstraat 7
4185 NL  Est

u kunt ook een e-mail sturen op volgend mailadres: info@sintius.nl.

**APPENDIX 2 - Hoe kunt u contact opnemen met uw lokale toezichthoudende autoriteit**

Landen waarin u de diensten van Sintius gebruikt of waaraan Sintius diensten levert: Nederland

Details van uw lokale toezichthoudende autoriteit:

De Autoriteit Persoonsgegevens. U kunt op de volgende manieren contact opnemen:

* Telefonisch: (+31) 900 2001 201
* Online: [hier beschikbaar](https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons)
* Per post: Postbus 93374, 2509 AJ Den Haag

**APPENDIX 3 - Landenspecifieke variaties in ons privacybeleid**

Land: Nederland

**Landenspecifiek wettelijk vereisten(n):**

Wij verwerken mogelijk gegevens over uw ras of etnische afkomst wanneer dit nodig is om een bevoorrechte positie toe te kennen aan personen van een bepaalde etnische of culturele minderheidsgroep of om de nadelen te verminderen. De verwerking moet noodzakelijk zijn, de persoonsgegevens moeten betrekking hebben op uw geboorteland, dat van uw (groot)ouders of op andere criteria zoals vermeld in de wet en u moet geen schriftelijk bezwaar tegen de verwerking hebben gemaakt.

**NB: DEZE APPENDIX ZAL WORDEN GEUPDATED WANNEER DE LOKALE WETGEVING IS GEÏMPLEMENTEERD.**

**BEGRIPPENLIJST**

* ***Kandidaten*** – hieronder vallen alle sollicitanten voor alle functies die door Sintius geadverteerd of gepromoot worden, waaronder vaste contracten, deeltijd- en tijdelijke posities en freelance opdrachten bij clienten van Sintius; tevens vallen hieronder de mensen die een open sollicitatie aan Sintius gestuurd hebben die geen betrekking had op een specifieke baan. Individuele opdrachtnemers, freelancers en werknemers van leveranciers die voorgesteld worden voor functies bij clienten van Sintius als onderdeel van een MSP-aanbod of anderszins worden als kandidaten behandeld voor de toepassing van dit beleid.
* ***Cliënten*** - hoewel dit voor zich spreekt, vallen onder deze categorie onze klanten, cliënten en anderen aan wie Sintius diensten verleent bij de uitoefening van zijn bedrijfsactiviteiten.
* ***Verwijderen*** – hoewel we ons in zullen spannen om uw persoonsgegevens permanent te verwijderen wanneer het einde van de bewaringstermijn gekomen is of wanneer we een geldig verzoek van u ontvangen om dat te doen, kan het zijn dat sommige van uw gegevens nog steeds in onze systemen aanwezig zijn, bijvoorbeeld wanneer gewacht wordt tot deze gegevens overschreven worden. Voor onze doeleinden zijn deze gegevens buiten gebruik gesteld, hetgeen betekent dat, hoewel de gegevens nog steeds aanwezig zijn in ons archiefsysteem, zij niet meer toegankelijk zijn voor onze operationele systemen, processen of Medewerkers.
* ***Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)*** – een statutair instrument van de Europese Unie om de Europese wetten voor gegevensbescherming te harmoniseren. De verordening treedt in werking op 25 mei 2018 en van elke verwijzing ernaar moet dienovereenkomstig geïnterpreteerd worden dat enige nationale wetgeving die de verordening implementeert inbegrepen is.
* ***Managed Service Provider (MSP) programma's*** *–* het uitbesteden van het management van extern personeel (waaronder freelancers, onafhankelijke opdrachtnemers en tijdelijke werknemers) door clienten aan een externe recruitmentprovider.
* ***Andere mensen met wie Sintius contact op zou kunnen nemen*** – hieronder zouden referenties en contactpersonen voor noodgevallen van kandidaten en Medewerkers kunnen zijn. We zullen uitsluitend contact met hen opnemen indien de situatie daarom vraagt.
* ***Recruitment Process Outsourcing (RPO) diensten*** –volledige of gedeeltelijke uitbesteding van het recruitmentproces voor vaste werknemers aan een recruitmentprovider.
* ***Personeel*** – hieronder vallen medewerkers en stagiair(e)s die direct betrokken zijn bij Sintius (of die een aanbod om direct betrokken te worden hebben geaccepteerd), alsmede bepaalde andere mensen die betrokken zijn bij dienstverlening aan Sintius (ook al vallen zij niet in de categorie medewerkers in dienst van Sintius). Voor deze doeleinden horen hier ook de medewerkers van Sintius bij die bij clienten op kantoor werken in het kader van RPO of MSP afspraken. Voor de helderheid: onder ‘Personeel’ vallen geen individuen die door Sintius zijn ingehuurd met het doel bij clienten geplaatst te worden buiten het kader van een RPO/MSP-overeenkomst. Deze personen worden op dezelfde manier behandeld als de kandidaten van Sintius en vallen onder dit Privacybeleid. Op dezelfde manier vallen onafhankelijke opdrachtnemers en consultants die diensten verlenen voor Sintius onder de definitie van ‘Leverancier’ voor de doeleinden van dit Privacybeleid.
* ***Leveranciers*** – verwijst naar partners en bedrijven (inclusief zelfstandigen) en atypische werknemers zoals onafhankelijke opdrachtnemers en freelancers die diensten aan Sintius verlenen. In bepaalde omstandigheden zal Sintius de diensten die het verleent aan clienten uitbesteden aan externe leveranciers die diensten uitvoeren namens Sintius. In deze context zullen leveranciers die individuele opdrachtnemers, freelancers of werknemers van leveranciers zijn voor gegevensbeschermingsdoeleinden behandeld worden als kandidaten. NB: in deze context verlangt Sintius van leveranciers dat zij de relevante onderdelen van dit privacybeleid (namelijk de paragrafen over kandidaten) aan hun werknemers communiceren.
* ***Websitegebruikers*** - elk individu dat een van de websites van Sintius bezoekt.